



CITTA' DI ANZIO

AREA GESTIONE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE

N° 1 DEL 17/03/2020

**OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER
TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N.4 AGENTI DI
POLIZIA LOCALE - CATEG. C
A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER 36 MESI -
APPROVAZIONE BANDO E SCHEMA DI DOMANDA**

Il Dirigente
AREA GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 115 del 30/12/2019 è stato approvato il Bilancio Finanziario 2020/2022;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 152 del 10/12/2019 con la quale è stato approvato il “Programma del Fabbisogno del Personale, di seguito PTFP, per il triennio 2020/2022”;

CHE detto piano prevede, tra l’altro, l’attivazione per l’anno 2020 delle procedure per l’assunzione a tempo pieno e determinato per mesi 36 di n. 4 posti di Agente di Polizia Locale – categ. C - C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;

PRESO atto che in esecuzione agli indirizzi dettati dalla Giunta Comunale con la suddetta deliberazione, occorre provvedere all’attivazione delle procedure concorsuali per l’assunzione a tempo pieno e determinato per mesi 36, di n. 4 posti di Agente di Polizia Locale – categ. C - C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;

VERIFICATO che con la stessa deliberazione si è dato atto del rispetto di tutte le vigenti prescrizioni normative in materia di contenimento delle spese di personale;

CHE con nota in data 09/09/2019 prot. n. 47482 è stata data comunicazione, ai sensi dell’art. 34 bis, comma 1, del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165, alla Regione Lazio – Direzione Regionale del Lavoro e per conoscenza alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Roma, dell’intenzione di coprire n. 4 posti a tempo determinato e pieno per mesi 36 di Agente di Polizia Locale – categ. C;

CHE sono decorsi i previsti 45 giorni dall’invio delle comunicazioni, e non sono pervenute segnalazioni di nominativi da parte della Regione Lazio e della Funzione Pubblica;

VERIFICATO che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 07/11/2019 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale per l’anno 2020 ed e’ stata verificata l’assenza di situazioni soprannumerarie o di eccedenza del personale all’interno dell’Ente;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000, recante “T.U. delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali”;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 concernente “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;

VISTO il bando di concorso per titoli ed esami per n. 4 posti di Agente di Polizia Locale – categ. C - C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato (36 mesi) allegato alla presente, unitamente allo schema di domanda che ne forma parte integrante e sostanziale;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della G.C. n.46 del 19/06/2017 e ss.mm.ii.;

DATO atto che per le assunzioni in questione la copertura della relativa spesa e’ assicurata nell’ambito della spesa complessiva del personale programmata per l’anno 2020;

CHE il Responsabile del Procedimento Amministrativo, ai sensi della L.241/1990 è il Responsabile del S.C. Gestione Risorse Umane – Sig.ra Lucia Scagnetti;

VISTO il Decreto Sindacale n.79 del 10/07/2018 ed in virtù del Decreto Sindacale n.50 del 23/07/2019 con il quale viene confermato alla scrivente l'incarico di Dirigente ad interim preposto all'Area Gestione Risorse Umane;

RITENUTA la propria competenza, ai sensi dell'art.107 del D.Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

- a) Le premesse formano parte integrante del presente dispositivo;
- b) Indire, concorso pubblico per titoli ed esami a tempo pieno e determinato per 36 mesi, approvato con deliberazione di G.C. n. 152 del 10/12/2019 per la copertura di n.4 posti di Agente di Polizia Locale – categ. C;
- c) Approvare il bando di concorso e lo schema di domanda di ammissione alla medesima procedura, che si allega al presente atto come parte integrante e sostanziale;
- d) Dare atto che si procederà, in ossequio alle normative vigenti, alla pubblicazione del suddetto avviso pubblico su :
 - Gazzetta Ufficiale – 4^ Serie Speciale – “Concorsi ed esami”
 - Albo Pretorio on line del Comune di Anzio
 - Sito internet del Comune di Anzio – Portale della Trasparenza – Bandi e Concorsi
- e) Dare atto altresì che la copertura della spesa, per l'assunzione in questione, e' assicurata nell'ambito della spesa complessiva del personale programmata per l'anno 2020;
- f) Non richiedere parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art.147/bis del D.Lgs. n. 267/2000 in quanto trattasi di mero atto amministrativo il cui controllo e parere contabile sono già stati espressi dal dirigente del Servizio Finanziario nella deliberazione di G.M. n. 101 del 23/10/2018;
- g) Dare atto inoltre, che ai sensi dell'art.6/bis della Legge n. 241/1990 e dell'art.1 comma 9 lett. e) della L. n.190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del Servizio Complesso Gestione Risorse Umane.

La determinazione è esecutiva alla data di adozione.

Il Dirigente
SANTANIELLO ANGELA / ArubaPEC S.p.A.