



CITTA' DI ANZIO

-----●-----
Provincia di Roma

S.C. GESTIONE RISORSE UMANE- PAGHE

DETERMINAZIONE

N° 8 DEL 18/02/2014

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE PERFORMANCE
INDIVIDUALE PERSONALE CATEG.A/B/C/ E D senza
posizione E LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO
AL PERSONALE DI FASCIA D a posizione - ANNO 2013**

Il Responsabile del Servizio S.C. GESTIONE RISORSE UMANE- PAGHE

PREMESSO che l'art. 151, comma 1, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 fissa al 31 dicembre il termine per la deliberazione del bilancio di previsione per l'anno successivo da parte degli enti locali e dispone altresì che detto termine può essere differito con decreto del Ministro dell'Interno, d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed Autonomie Locali, in presenza di motivate esigenze;

CHE con Decreto del Ministro dell'Interno del 19 dicembre 2013, d'intesa col Ministro dell'Economia e delle Finanze, il termine di adozione della deliberazione di approvazione del Bilancio di previsione per gli Enti Locali viene differito al 28 febbraio 2014;

CHE l'art. 163 comma 3, del sopra richiamato D.Lgs 267/2000, stabilisce che “ove la scadenza del termine per la deliberazione del bilancio di previsione sia fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento, l'esercizio provvisorio si intende automaticamente autorizzato sino a tale termine e si applicano le modalità di gestione di cui al comma 1, intendendosi come riferimento l'ultimo bilancio definitivamente approvato”;

LETTO l'articolo 5 del CCNL 31/07/2009, denominato “*Principi in materia di compensi per la produttività*”, con il quale le parti contraenti hanno confermato la disciplina dei compensi per produttività dettata dall'articolo 37 del CCNL 22/01/2004 ed hanno ribadito gli ordinari principi in materia di premialità, con particolare riferimento alla natura e ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività e alla conseguente necessità di valutare l'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi, stabilendo altresì che, in caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività;

RILEVATO che il citato articolo 37 del CCNL 22/01/2004, nel modificare ed integrare l'articolo 18 del CCNL 01/04/1999, denominato “Collegamento tra produttività ed incentivi” dispone:

- al comma 1 che l'attribuzione dei compensi di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) ed h), del medesimo CCNL è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali – quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
- al comma 2 che i compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli Enti.
- al comma 3 che la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti Dirigenti, ai Responsabili delle U.O. e dei Servizi Complessi, nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- al comma 4 che non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati;

DATO ATTO che i suddetti principi sono stati ribaditi, oltre che dal nuovo contratto nazionale, anche dalla Legge 04/03/2009, n. 15/2009, recante delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante norme di “Attuazione della Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”;

CONSIDERATO che con determinazione n.64 del 17/12/2013 sono state impegnate le somme relative al pagamento delle performance individuale dei dipendenti di fascia A – B – C e D senza posizione e la

somma relativa al pagamento dell'indennità di risultato dei dipendenti di fascia D) con posizione organizzativa;

CHE tali somme sono ricomprese nel fondo del Salario Accessorio per l'anno 2013;

CHE a seguito delle schede di valutazione redatte dai Dirigenti e/o Responsabili sono state quantificate le competenze da corrispondere ai suddetti dipendenti a titolo di performance individuale e di retribuzione di risultato (per le fascia D a posizione), come da elenco allegato alla presente determinazione;

VISTO l'art.5 – comma 11/ter del D.Lgs. n.95/2012;

D E T E R M I N A

1. Le premesse formano parte integrante del presente atto;
2. Liquidare i dipendenti di fascia A – B – C e D senza posizione la somma complessiva di € 479.968,00 per competenze ad € 114.281,00 per oneri quale performance individuale utilizzando l'impegni n. 1457/2013 per competenze e l'impegno n. 1458/2013 per oneri.
2. Liquidare altresì ai dipendenti di fascia D) con posizione la complessiva somma di € 21.660,00 per competenze ed € 5.158,00 per oneri, relativa alla liquidazione dell'indennità di risultato, utilizzando l'impegno n. 14659/2013 per competenze e l'impegno n.1460/2013 per oneri.

Il Responsabile del Servizio
Lucia Scagnetti / INFOCERT SPA