



# CITTA' DI ANZIO

## PROVINCIA DI ROMA

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE (DELIBERAZIONE N. 18 DEL 02/03/2018 )

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DEFINIZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE AGGIORNATO AL D.LGS. N. 74/2017 E ADOZIONE NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

L'anno duemiladiciotto, addì due del mese di marzo alle ore 12:00, nella sala delle adunanze;

Previa l'osservanza di tutte le formalità previste dal Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali; si è riunita la Giunta Comunale;

All'appello risultano presenti i Signori:

		PRESENTI	ASSENTI
Sindaco	BRUSCHINI LUCIANO	X	
Assessore	ZUCCHINI GIORGIO	X	
Assessore	ATTONI SEBASTIANO	X	
Assessore	BALDO MARIA		X
Assessore	BIANCHI GIORGIO	X	
Assessore	NOLFI LAURA	X	

Assiste Il Segretario Generale Dott.ssa Marina Inches il quale provvede alla redazione del seguente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Il Sindaco Luciano Bruschini assume la presidenza e dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA

### **Premesso che:**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 20/04/2011 , questo Ente in attuazione delle disposizioni contenute nel D.lgs 150 del 2009 procedeva all'approvazione del "D. Lgs. n.150/2009 art.16 - Approvazione Regolamento sull'ordinamento Uffici e Servizi e art.7 Approvazione Manuale di Gestione della Performance "

- a seguito delle recenti modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017 si rende necessario attuare un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance che tenga conto degli interventi legislativi citati.

### **Considerato che:**

ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all' amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;

oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;

l' organismo indipendente di valutazione (OIV), tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, dovrà verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi;

viene riconosciuto, per la prima volta, un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;

nella misurazione delle performance individuale del personale dirigente, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;

**Ritenuto** di procedere alla sostituzione del vigente manuale di gestione della performance del Comune di Anzio, adottato con Deliberazione di G.C. n. 49 del 20/04/2011, per adeguarlo alle modifiche apportate dal D.Lgs. 74/2017;

**Acquisita** altresì la nuova proposta concernente il sistema di misurazione della performance, formulata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente con verbale n. 01/2017, in sintonia con le recenti modifiche legislative;

**Dato atto** che non si richiede sul presente atto ai sensi dell'art. 49 TUEL il parere in ordine alla regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

**Atteso** che dei contenuti del nuovo sistema verrà data informazione alle rappresentanze sindacali, ai sensi delle vigenti disposizioni.

## DELIBERA

1. approvare, il "Regolamento per la definizione, misurazione e valutazione delle performance aggiornato al d.lgs. N. 74/2017" che si compone di n. 18 articoli, allegato A) al presente atto, così come proposto dall'organismo indipendente di valutazione, verbale n. 01/2017;
2. dare atto che il sopraindicato regolamento sostituisce il precedenti regolamenti in materia di misurazione e valutazione della performance;
3. approvare altresì il "Nuovo sistema di valutazione della performance", allegato B), il quale sostituisce integralmente, dall'anno 2018, quello precedentemente vigente;

4. dare atto che la corretta attuazione di tale sistema avverrà nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina di legge, regolamentare e contrattuale in materia;
5. trasmettere copia della presente deliberazione ai Dirigenti, ai Responsabili dei Servizi, all'Organismo Indipendente di Valutazione, alle RSU e alle OO.SS;
6. disporre la pubblicazione del Regolamento e del nuovo sistema di valutazione della performance sul sito internet del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sotto – sezione "Performance".

Esaminata la proposta di deliberazione ;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art.49 del Testo Unico n.267/2000;

Ad unanimità dei voti espressi nei modi di legge;

### **DELIBERA**

- Approvare, si come ad ogni effetto approva la proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Dichiarare, si come dichiara, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'Art.134, 4° comma del Testo Unico n.267/2000 con successiva e separata votazione.

**Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura, viene approvato e sottoscritto;**

**Il Sindaco  
Luciano Bruschini**

**Il Segretario Generale  
Dott.ssa Marina Inches**