

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

documento di validazione performance anno 2016

Ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, si prende in esame la Relazione sulla performance approvata dall'Amministrazione in data 11/08/2017, n. prot. 67, in ordine alle, in conformità alla deliberazione n.5/2012 della CIVIT, si esprimono le seguenti valutazioni:

- conformità alle prescrizioni del decreto 150/2009

Il documento è stato predisposto in piena conformità con le prescrizioni normative contenute del D. Lgs. 150/2009 sia dal punto di vista della impostazione strutturale sia riguardo al richiamo agli elementi che concorrono alla definizione della performance.

- attendibilità dei dati

I dati contenuti nella relazione sono stati acquisiti sia attraverso le informazioni fornite dai Responsabili, sia attraverso la diretta rilevazione di dati contenuti nei sistemi informativi. Da ciò discende che le informazioni possono considerarsi attendibili.

- comprensibilità e completezza

La relazione può considerarsi esauriente, completa nelle diverse parti di cui si compone e di facile comprensione

- indicazione degli obiettivi

La relazione contiene il riepilogo del numero e delle tipologie di obiettivi assegnati ai diversi settori nonché la sintesi dello stato di attuazione. Si precisa che gli obiettivi sono comunque riportati in dettaglio nel Documento denominato Piano degli Obiettivi

- riferimento alle risorse

Risulta ampio e supportato da rappresentazioni grafiche in riferimento alle risorse impiegate dall'amministrazione.

- utilizzo degli indicatori

nel documento si fa riferimento sia a indicatori di contesto, anche con richiamo agli anni precedenti, sia al dato relativo alla presenza in servizio, sia alle dimensioni delle entrate nonché dei pagamenti. Inoltre sotto la voce indicatori di valutazione sono indicate le dimensioni relativi al servizio di refezione scolastica e al servizio di trasporto scolastico

- valutazioni sull'organizzazione

Il documento contiene dati esaurienti in ordine alla struttura organizzativa e ai suoi mutamenti nell'anno in esame.

- considerazioni finali

Il documento risulta, nel suo complesso esauriente, ancorché possa essere integrato di nuove indicazioni di carattere informativo

Tutto ciò premesse, si VALIDA la succitata Relazione sulla Performance per l'anno 2016

10 novembre 2017

L'organismo di valutazione
(dott. Santo Fabiano)



COMUNE DI ANZIO
Comune di Anzio
Protocollo n. 05/2017 del 13/08/2017