



Comune di Anzio

Provincia di Roma

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
ANNO
2018**

01. l'attività di programmazione

L'attività di programmazione dell'Ente si è articolata in 36 programmi, a loro volta declinati in 52 obiettivi assegnati a ciascun responsabile. In Considerazione del cambio di mandato dalle diverse amministrazioni hanno riguardato sia il conseguimento di aspettative di risultato, sia la realizzazione di attività adempimentali di particolare rilievo.

02. i risultati raggiunti

Si registra un conseguimento elevato dei risultati dovuto anche alla numerosità degli obiettivi attribuiti. Tale scelta ha consentito tracciare le attività svolte e fornire previsione complessiva e di dettaglio sull'attività gestionale.

03. le criticità e le opportunità

Si evidenzia che le attività svolte sono state assicurate pur in presenza di una evidente carenza di risorse umane. Inoltre non è da trascurarsi il fatto che nel corso dell'anno si è verificato un normale avvicendamento dei responsabili in alcuni servizi.

04. la trasparenza amministrativa

Tra gli obiettivi attribuiti risultano trasversalmente assegnati quelli relativi al rispetto degli obblighi della trasparenza amministrativa, la cui attuazione riguarda tutti i settori dell'ente e i cui esiti sono riportati nelle verifiche effettuate in conformità alle prescrizioni dell'Autorità Anticorruzione.

05. la prevenzione della corruzione

Tra gli obiettivi attribuiti risultano trasversalmente assegnati quelli relativi alla prevenzione della corruzione in relazione alla competenza di ciascun settore e i cui esiti sono riportati nella relazione di fine anno nel rispetto delle prescrizioni dell'Autorità Anticorruzione.

06. il ciclo della performance, punti di forza e di debolezza

Non si può trascurare di evidenziare che, a causa dell'avvicendamento tra le amministrazioni, il documento di programmazione è stato ufficialmente predisposto nella seconda metà dell'anno. Tuttavia, ciò non ha impedito di censire le attività in essere e di fissare le aspettative di risultato che sono riportate nel piano della performance e i cui esiti sono richiamati nella presente relazione.