

AL SINDACO

AL SEGRETARIO GENERALE

DEL COMUNE DI ANZIO

LORO SEDI

### DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2013

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Comune di Anzio, nominato con decreto del Sindaco n. 4 in data 05 giugno 2014, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del d. lgs. n. 150/2009 e successive delibere CIVIT n. 5/2012 e n. 6/2012, ha preso in esame la "Relazione sulla Performance 2013", approvata dall'amministrazione in data 31 luglio 2014 con delibera n. 82 e inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione a mezzo e-mail.

L'OIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base di accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa, tenendo anche conto dei risultati emersi:

- dall'esame delle relazioni sulle attività svolte predisposte dai dirigenti e dai titolari di posizione organizzativa;
- dalla diretta interlocuzione con il Segretario Generale;
- dai colloqui di valutazione tenuti con la dirigenza amministrativa;
- da un confronto diretto avuto con il Sindaco.

Considerato che la validazione rappresenta l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione e il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione dei risultati raggiunti all'accesso ai sistemi premianti. Nelle more della costituzione del fondo per il salario accessorio per la dirigenza, le valutazioni completate si intendono correttamente eseguite e valide.

Atteso che l'OIV deve prendere in esame gli obblighi previsti in materia di Trasparenza (d. lgs. n. 33/2013) e in materia di Etica e Legalità (l. 190/2012) e ha eseguito verifiche di conformità, a campione, sulla pubblicazione dei dati e informazioni sull'apposita sezione del sito istituzionale "Amministrazione Trasparente", evidenziando talune carenze che sono in via di risoluzione.

Sulla base di quanto sopra detto, l'OIV

VALIDA

La Relazione sulla Performance 2013, approvata con delibera di giunta comunale n. 82 in data 31 luglio 2014.

## RILEVA

La necessità di prevedere per il 2015 un percorso evolutivo in materia di trasparenza.

La necessità di proseguire, con più incisività e rigore, l'attività di ricognizione delle poste contabili della gestione dei residui.

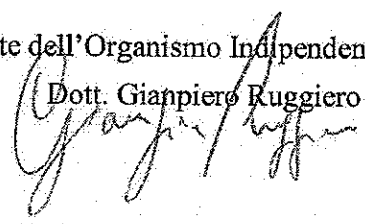
## INVITA

Il Comune di Anzio a pubblicare, ai sensi del d.lgs. n. 150/2009 e del d. lgs. n. 33/2013, il testo della Relazione sulla Performance 2013 e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale, nella sezione denominata "*Amministrazione Trasparente*", nella sottosezione di primo livello "*Performance*"

LI, 1 AGOSTO 2014

Il Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Giampiero Ruggiero



**ALLEGATO AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE  
DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2013 DEL COMUNE DI ANZIO**

Il presente documento, che fa parte integrante del documento di validazione, viene redatto tenendo conto delle "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla Performance", approvato dalla CIVIT con delibera n. 6/2012.

Il sottoscritto, dalla data di nomina a componente l'OIV, ha svolto sessioni di lavoro, sia tramite incontri personali, sia avvalendosi della posta elettronica per la condivisione di documenti e proposte sulla metodologia, le verifiche da compiere rispetto alla performance 2013 e gli indirizzi da trarne per migliorare l'elaborazione del prossimo Piano della Performance per il 2015.

Nel corso del processo di valutazione, l'OIV ha svolto dei colloqui acquisendo ulteriori informazioni che hanno integrato e completato quanto riportato nella Relazione stessa. Da ultimo si è svolta un'interlocuzione diretta con il Sindaco.

Nel corso dell'esame finale dei dati non sono emerse incoerenze o elementi tali da far dubitare sull'attendibilità dei dati presentati, pertanto, l'OIV non ha ritenuto necessario, nel rispetto del principio della ragionevolezza, procedere a ulteriori verifiche sui dati stessi, anche tenuto conto della dimensione organizzativa del Comune.

Per tali ragioni, l'OIV ha espresso il proprio giudizio di sintesi in termini di validazione della relazione sulla Performance 2013 del Comune di Anzio.

Di seguito sono illustrati con maggiore dettaglio gli elementi a supporto della validazione.

**STRUTTURA DELLA RELAZIONE**

La Relazione sulla performance 2013 fornisce un quadro sostanzialmente completo delle azioni strategiche previste dal Piano della performance 2013 e del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi da parte delle strutture organizzative del Comune.

Si evidenzia che la Relazione 2013 costituisce la prima esperienza per l'amministrazione comunale di documento redatto secondo i principi e le indicazioni del d. lgs. n. 150/2009.

**COMPENSIBILITA' DELLA RELAZIONE**

E' apprezzabile lo sforzo di fornire una Relazione snella, con un linguaggio comprensibile e poco burocratico, per dare conto delle attività fatte. L'O.I.V. auspica un maggior uso di rappresentazioni grafiche e numeriche per evidenziare con maggior precisione i target e i risultati raggiunti.

**ATTENDIBILITA' DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE**

Pur non avendo verificato specificatamente la validità delle procedure di informatizzazione, in mancanza del supporto di un sistema di contabilità analitica/sistema di controllo di gestione, l'O.I.V. ritiene che non ci siano elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e più in generale delle informazioni riportate nella Relazione sulla performance 2013.

**QUALITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI**

Le informazioni contenute nella Relazione forniscono un quadro sufficientemente completo dell'attività politico-istituzionale del Comune. La leggibilità delle informazioni sarebbe potenziata

da un maggior uso di indicatori misurabili ai quali poter collegare la valutazione delle prestazioni e dalla disponibilità di dati di comparazione con strutture comunali analoghe.

Si auspica in futuro la possibilità di prevedere un'attività di benchmarking, attraverso la ricerca di un set di informazioni comparabili, per comprendere il posizionamento del Comune rispetto a strutture simili. Al fine di migliorare il livello informativo della relazione è altresì auspicabile l'inserimento delle schede obiettivo con la sintetica relazione descrittiva degli indicatori e dei risultati conseguiti.

#### **RISULTATI RAGGIUNTI DALLE STRUTTURE DEL COMUNE DI ANZIO NEL 2013**

Il Piano della Performance per il triennio 2013-2015 è stato approvato con deliberazione della G.C. n. 93 del 29/11/2013, di approvazione del PEG 2013.

Con il PEG 2013 sono stati assegnati ai Responsabili delle Posizioni Organizzative gli obiettivi di gestione unitamente alle dotazioni finanziarie necessarie al loro conseguimento. Nella relazione sulla performance è rendicontato sinteticamente lo stato di realizzazione degli obiettivi operativi, tutti gli obiettivi operativi di gestione sono stati realizzati.

A supporto della rendicontazione sono state fornite all'O.I.V. evidenze documentali da parte dei Responsabili di Servizio oltre che illustrazioni verbali in incontri dedicati.

Sulla base di questo primo esercizio di valutazione, di cui si segnala il carattere del tutto innovativo per il Comune di Anzio, l'O.I.V. richiama gli ambiti di miglioramento su cui impegnare le strutture del Comune già a partire dal 2015:

- gli obiettivi appaiono a volte troppo generici, con conseguente difficoltà di misurazione dei risultati da raggiungere;
- i risultati attesi per ogni obiettivo andrebbero meglio rappresentati in termini sia di output (quantità e qualità) sia di eventuali tempi di realizzazione per evitare possibili ambiguità nella misurazione del loro grado di attuazione;
- i risultati da raggiungere andrebbero indicati, laddove possibile, in termini numerici o percentuali;
- gli obiettivi, i risultati e gli eventuali scostamenti potrebbero essere oggetto di una maggiore esplicitazione, a garanzia di una migliore qualità informativa della Relazione sulla performance.

#### **LO STATO DI SALUTE DELL'ORGANIZZAZIONE: RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA', PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE**

Il Comune si trova in un momento storico in cui è chiamato a gestire un passaggio gestionale alquanto complesso, derivante da un nuovo assetto organizzativo. A tal fine è impegnato in un'azione di adeguamento dei propri regolamenti di funzionamento, orientato al progressivo ampliamento dei servizi offerti alla cittadinanza e alle nuove disposizioni di legge.

Particolarmente apprezzabili sono gli sforzi messi in atto sia per l'ottimizzazione dell'uso delle risorse umane disponibili, per garantire lo svolgimento del complesso delle attività amministrative e assicurare la funzionalità degli organi istituzionali, sia per l'adeguamento del sistema contabile alle nuove esigenze normative.

#### **IL PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E LA GESTIONE DELLA PREMIALITA'**

Il processo di valutazione delle prestazioni applicato nel 2013, è stato di competenza dell'O.I.V. per quanto concerne le valutazioni del Segretario Generale e dei dirigenti di area.



Il sottoscritto ha preso in esame le Relazioni di tutti i soggetti interessati e ha redatto le schede di valutazione. Le schede sono state illustrate ai valutati, i quali le hanno controfirmate per accettazione senza nulla osservare.

Stante il processo negoziale in corso, finalizzato alla costituzione del fondo del salario accessorio per la dirigenza, la valutazione è stata portata comunque a termine e costituisce la base per l'accesso al sistema premiante una volta che il fondo sarà costituito.

Nella erogazione dell'incentivazione al personale del 2013, l'unico strumento di verifica dell'avvenuto raggiungimento del risultato positivo di gestione, ottenuto come sopra richiesto a tal fine, è la relazione dell'art. 151 del TUEL 267/2000 sul Rendiconto dell'anno 2013 che fa riferimento ai dati analitici del Piano Esecutivo di gestione 2013 collegati, attraverso le assegnazioni finanziarie di entrate ed uscite assegnate ai singoli programmi, a ciascun Responsabile di Servizio (P.O.).

Il Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Gianpiero Ruggiero

