

AL SINDACO

AL SEGRETARIO GENERALE

DEL COMUNE DI ANZIO

LORO SEDI

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI ANZIO

**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2014**

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Comune di Anzio, nominato con decreto del Sindaco n. 4 in data 5 giugno 2014, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del d. lgs. n. 150/2009 e successive delibere CIVIT n. 5/2012 e n. 6/2012, ha preso in esame la "Relazione sulla Performance 2014", approvata dall'amministrazione in data 13 luglio 2015 con delibera n. 65 e inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione a mezzo e-mail.

L'OIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base di accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa, tenendo anche conto dei risultati emersi:

- dall'esame delle relazioni sulle attività svolte, predisposte dai dirigenti e dai titolari di posizione organizzativa;
- dalla diretta interlocuzione con il Segretario Generale;
- dai colloqui di valutazione tenuti con la dirigenza amministrativa;
- da un confronto diretto avuto con il Sindaco.

Considerato che la validazione rappresenta l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione e il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione dei risultati raggiunti all'accesso ai sistemi premianti.

Nelle more della revisione del sistema di valutazione e della riformulazione delle schede di valutazione del personale dirigente e non dirigente, che sia più rispondente alla misurazione e valutazione delle attività realizzate e dei comportamentali posti in atto, le valutazioni completate si intendono correttamente eseguite e valide.

Atteso che l'OIV deve prendere in esame gli obblighi previsti in materia di Trasparenza (d. lgs. n. 33/2013) e in materia di Etica e Legalità (l. 190/2012) e ha eseguito verifiche di conformità, a campione, sulla pubblicazione dei dati e informazioni sull'apposita sezione del sito istituzionale "Amministrazione Trasparente", evidenziando talune carenze che sono in via di risoluzione.

Sulla base di quanto sopra detto, l'OIV

VALIDA

La Relazione sulla Performance 2014, approvata con delibera di giunta comunale n. 65 in data 13 luglio 2015.

RILEVA

La necessità di migliorare alcuni aspetti programmatici relativi al ciclo di gestione della performance, in particolare una definizione più puntuale degli obiettivi e degli indicatori, che risultano essere ancora troppo generici, insieme al rispetto dei termini fissati per l'approvazione dei documenti programmatici previsti.

A tal proposito raccomanda l'approvazione, in tempi brevi, del Piano della Performance 2015-2017.

L'opportunità di svolgere le valutazioni delle prestazioni lavorative del personale non dirigenziale con più precisione e rigore, assicurando selettività e valorizzazione del merito nel riconoscimento degli incentivi.

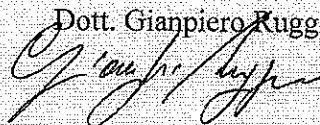
INVITA

Il Segretario Generale del Comune di Anzio, in qualità di Responsabile della trasparenza, a pubblicare il testo della Relazione sulla Performance 2014 e il presente atto di validazione sul sito istituzionale del Comune, nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente", nella sottosezione di primo livello "Performance".

Li, 21 LUGLIO 2015

Il Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Gianpiero Ruggiero



**ALLEGATO AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE
DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2014 DEL COMUNE DI ANZIO**

Il presente documento, che fa parte integrante del documento di validazione, viene redatto tenendo conto delle "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla Performance", approvato dalla CIVIT con delibera n. 6/2012.

Il sottoscritto, nel corso degli ultimi 12 mesi, ha svolto sessioni di lavoro, sia tramite incontri personali, sia avvalendosi della posta elettronica per la condivisione di documenti e proposte sulla metodologia, le verifiche da compiere rispetto alla performance 2014 e gli indirizzi da trarne per migliorare l'elaborazione del prossimo Piano della Performance.

Nel corso del processo di valutazione, ho svolto dei colloqui acquisendo ulteriori informazioni che hanno integrato e completato quanto riportato nella Relazione stessa. Da ultimo si è svolta un'interlocuzione diretta con il Sindaco.

Per quanto riguarda la valutazione del personale dirigenziale, ho ritenuto opportuno svolgere delle verifiche puntuali richiedendo informazioni aggiuntive che hanno integrato l'esame delle relazioni. Tali integrazioni si sono rese necessarie in quanto il Piano della Performance 2014-2016 è stato approvato con ritardo e tale circostanza ha reso più problematica la regolare programmazione delle attività.

Pur tuttavia nel corso dell'esame finale dei dati non sono emerse incoerenze o elementi tali da far dubitare sull'attendibilità dei dati presentati, pertanto, non ho ritenuto necessario, nel rispetto del principio della ragionevolezza, procedere a ulteriori verifiche sui dati stessi, anche tenuto conto della dimensione organizzativa del Comune.

Per tali ragioni, come Presidente dell'OIV ho espresso il giudizio di sintesi in termini di validazione della relazione sulla Performance 2014 del Comune di Anzio.

Di seguito sono illustrati con maggiore dettaglio gli elementi a supporto della validazione.

STRUTTURA DELLA RELAZIONE

La Relazione sulla performance 2014 fornisce un quadro sostanzialmente completo delle azioni strategiche previste dal Piano degli obiettivi 2014 e del loro grado di raggiungimento da parte delle strutture organizzative del Comune.

Si evidenzia che la Relazione 2014 costituisce la seconda esperienza per l'amministrazione comunale di documento redatto secondo i principi e le indicazioni del d. lgs. n. 150/2009.

Rispetto alla prima Relazione, il documento si presenta con alcune elementi migliorativi.

COMPRESIBILITA' DELLA RELAZIONE

E' apprezzabile lo sforzo di fornire una Relazione snella, con un linguaggio comprensibile e poco burocratico, per dare conto delle attività fatte.

L'OIV auspica un maggior uso di rappresentazioni grafiche e numeriche per evidenziare con maggior precisione i target e i risultati raggiunti.

ATTENDIBILITA' DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE

Pur non avendo verificato specificatamente la validità delle procedure di informatizzazione, in mancanza del supporto di un sistema di contabilità analitica/sistema di controllo di gestione, l'OIV

ritiene che non ci siano elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e più in generale delle informazioni riportate nella Relazione sulla performance 2014.

QUALITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

Le informazioni contenute nella Relazione forniscono un quadro sufficientemente completo dell'attività politico-istituzionale del Comune.

La leggibilità delle informazioni sarebbe potenziata da un maggior uso di indicatori misurabili ai quali poter collegare la valutazione delle prestazioni e dalla disponibilità di dati di comparazione con strutture comunali analoghe.

RISULTATI RAGGIUNTI DALLE STRUTTURE DEL COMUNE DI ANZIO NEL 2014

Il Piano della Performance per il triennio 2014-2016 è stato approvato con deliberazione della G.C. n. 146 del 31/12/2014.

A supporto della rendicontazione sono state fornite all'O.I.V. evidenze documentali da parte dei Responsabili di Servizio oltre che illustrazioni verbali in incontri dedicati.

Sulla base di questo primo esercizio di valutazione, di cui si segnala il carattere del tutto innovativo per il Comune di Anzio, l'O.I.V. richiama gli ambiti di miglioramento su cui impegnare le strutture del Comune:

- gli obiettivi appaiono a volte troppo generici, con conseguente difficoltà di misurazione dei risultati raggiunti;
- i risultati attesi andrebbero meglio rappresentati, per ogni obiettivo, in termini sia quantitativi sia di eventuali tempi di realizzazione, per evitare possibili ambiguità nella misurazione del loro grado di attuazione;
- i risultati da raggiungere andrebbero indicati, laddove possibile, in termini numerici o percentuali;
- gli obiettivi, i risultati e gli eventuali scostamenti potrebbero essere oggetto di una maggiore esplicitazione, a garanzia di una migliore qualità informativa della Relazione sulla performance.

LO STATO DI SALUTE DELL'ORGANIZZAZIONE: RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA', PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

Il Comune si trova in un momento storico in cui è chiamato a gestire un passaggio gestionale alquanto complesso, derivante dall'entrata in vigore di un nuovo assetto organizzativo. Tale circostanza deve rappresentare per tutti i dipendenti del Comune uno stimolo a far meglio, che aiuti a superare alcune rigidità e criticità organizzative.

A tal fine il Comune è impegnato in un'azione di adeguamento dei propri regolamenti di funzionamento, orientato al progressivo ampliamento dei servizi offerti alla cittadinanza e alle nuove disposizioni di legge.

Particolarmente apprezzabili sono gli sforzi messi in atto per garantire lo svolgimento delle attività amministrative e assicurare la funzionalità degli organi istituzionali, sia per l'adeguamento del sistema contabile alle nuove esigenze normative.

IL PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E LA GESTIONE DELLA PREMIALITA'

Il processo di valutazione delle prestazioni applicato nel 2014, è stato di competenza dell'O.I.V. per quanto concerne le valutazioni del Segretario Generale e dei dirigenti di area.

Il sottoscritto ha preso in esame le Relazioni di tutti i soggetti interessati e ha redatto le schede di valutazione. Le schede sono state illustrate ai valutati, assicurando la partecipazione dei soggetti interessati al processo di valutazione.

Per il futuro, l'OIV si rende disponibile a collaborare, insieme al vertice amministrativo dell'ente e ai dirigenti interessati, per rivedere il sistema di valutazione e apportare modifiche alla scheda di valutazione.

Nella erogazione dell'incentivazione al personale del 2014, l'unico strumento di verifica dell'avvenuto raggiungimento del risultato positivo di gestione, ottenuto come sopra richiesto a tal fine, è la relazione dell'art. 151 del TUEL 267/2000 sul Rendiconto dell'anno 2014 che fa riferimento ai dati analitici del Piano Esecutivo di gestione 2014 collegati, attraverso le assegnazioni finanziarie di entrate ed uscite assegnate ai singoli programmi, a ciascun Responsabile di Servizio (P.O.).

Il Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Gianpiero Ruggiero
