

Stampa Intero Modello in data : 29/10/2019

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 473 - ANZIO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ROMA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/10/2019**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 25/10/2019**

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/10/2019 01:54:32
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	100.902	101.690	102.650	0	0	0
DIRIGENTI	5	3	2	3,79	4,02	3,42	324.361	359.237	338.795	0	0	0
CATEGORIA D	36	35	36	37,17	34,42	34,52	1.395.322	1.262.563	1.334.109	5.659	0	15.898
CATEGORIA C	99	96	92	94,75	97,38	91,62	2.728.100	2.828.794	2.890.324	16.613	0	37.936
CATEGORIA B	61	62	54	62,58	61,62	57,66	1.605.766	1.561.862	1.584.686	10.568	0	22.125
CATEGORIA A	4	4	4	4	4	4	92.188	89.115	94.759	1.377	0	1.277
RESTANTE PERSONALE	0	1	1	0	0,35	0,5	0	60.945	37.910	0	0	0
Totale	206	202	190	203,29	202,79	192,72	6.246.639	6.264.206	6.383.233	34.217	0	77.236
				Tabella 14			3.139.764	3.077.100	3.311.057			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			9.386.403	9.341.306	9.694.290			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/10/2019 01:54:32
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	100.902	101.690	102.394	46.690	47.101	47.687	54.212	54.589	54.707	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3,79	4,02	3,42	85.489	89.344	99.160	47.554	46.493	46.128	37.935	42.851	53.032	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	37,17	34,42	34,52	37.390	36.685	38.184	27.378	27.501	28.744	10.012	9.183	9.440	152	0	461	0	0	0
CATEGORIA C	94,75	97,38	91,62	28.617	29.048	31.134	22.521	22.723	23.670	6.097	6.325	7.464	175	0	414	0	0	0
CATEGORIA B	62,58	61,62	57,66	25.491	25.346	27.099	20.735	20.965	21.788	4.756	4.381	5.311	169	0	384	0	0	0
CATEGORIA A	4	4	4	22.703	22.279	23.371	18.023	18.137	18.999	4.680	4.142	4.372	344	0	319	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0	0,35	0,5	0	172.894	75.820	0	44.150	75.754	0	128.743	66	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	203,29	202,79	192,72	30.558	30.888	32.721	23.356	23.538	24.577	7.202	7.350	8.144	168	0	401	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/10/2019 01:54:32
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETAGRI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	30	24	30	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	5	3	2	72,4	47,67	49	19,4	4	0	0,6	4	0
CATEGORIA D	36	33	32	31,86	30,48	35,28	4,39	4,48	9,88	7,94	8,12	9,78
CATEGORIA C	99	97	94	27,33	30,03	32,23	4,71	3,22	8,77	7,39	9,94	7,23
CATEGORIA B	61	62	54	30,52	28,71	33,81	8	5,68	21,44	17,89	13,82	14,24
CATEGORIA A	4	4	4	29,75	36	34,25	5,25	6,75	3,25	0,5	4,25	32,25
RESTANTE PERSONALE	0	1	1	0	10	1	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	206	201	188	30,22	29,95	33,25	5,97	4,23	12,29	10,26	10,54	10,06

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/10/2019 01:54:32
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	0	2,41	4,84	Retribuzioni, codice P015	0	60.106	116.336	valore medio	-	24.940	24.036
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1,67	0,83	0	Retribuzioni, codice L105+P062	56.575	37.576	0	valore medio	33.877	45.272	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	9	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	235.162	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	26.129
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	27	12	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	331.163	38.218	42.116	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.265	3.185	42.116
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	58	39	51	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	143.362	393.872	343.219	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.472	10.099	6.730

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4813721	6614771	0	
Totale T13	1569512			
Assegno T14	65100			
TOTALE PARZIALE	6448333	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	65213	66564	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	235162	239126	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	42116	79670	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	116336	261569	0	tra le retribuzioni sono ricompresi gli incarichi a del dirigente assunto con art. 90
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	29999	29999	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1738179	1805634	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	536692	563241	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	17513	0	si riferiscono a forniture dell'anno precedente, ma pagati nell'anno corrente
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	61873	0	0	i pagamenti sono stati effettuati nell'anno 2019
TOTALE GENERALE	9273903	9678087	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	9273903	9678087	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02144071004

Codice Fiscale : 82005010580

Telefono : 06 984991

Fax : 06 98499424

Email : ufficio.paghe@comune.anzio.roma.it

Via : PIAZZA C. BATTISTI

Numero Civico : 25

C.A.P. : 00042

Città : ANZIO

Provincia : RM

Codice Catastale : A323

Popolazione residente : 55101

Superficie(Kmq) : 43.65

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.anzio.roma.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DE ANGELIS	CANDIDO	0698499314	0698499	sindaco@comune.anzio.roma.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CASTALDI	GIAMPAOLO	0698499306	0698499356	ufficio.paghe@comune.anzio.roma.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	9
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	51
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	4579
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	31
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	60547
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1939
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	9
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	9
b) Giuridico/Amministrativo	0
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?	
	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	9
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
	9
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	6
b) Diploma superiore	1
c) Diploma inferiore	2

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
UBERTINI	ENRICO MARIA	studioubertini@gmail.com
CIOFFI	MATTEO	m.cioffi@libero.it
QUINTILIANI	GIULIO	studioquintiliani@tiscali.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:	Gli incarichi di CO.CO.CO. di cui al punto 2 sono docenti del C.F.P. di cui il Comune di Anzio è Ente gestore. Le anomalie rilevate sulle assenze per ferie del personale Dirigente nel triennio, sono dovute a cessazioni per pensionamento, per cui hanno usufruito prima della cessazione del monte ferie arretrato.	

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	23.99
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	12
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	36
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	4851
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	6	3	0	0	0	0	6	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	5	1	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	4	10	1	0	0	0	5	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	25	12	0	0	0	0	25	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	11	0	0	0	0	4	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	4	1	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	15	17	0	0	0	0	15	17

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	17	14	0	0	0	0	17	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	0	0	0	0	0	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	95	92	3	0	0	0	98	92

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	2,96	1,88	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2,96	1,88	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	3	3	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	3	3	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	1	4	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	POSIZIONE ECONOMICA D2	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	1	1	3	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	6	1	16

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	3	1	2	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	2	1	3	2	0	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	0	1	0	1	6	1	10	6	1	0	5	1	2	0	1	0	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	2	1	0	3	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	5	3	-	-	8	14	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	2	1	14	11	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	31
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	10	8	10	14	6	11	42	39	12	7	2	2	9	1	4	10	3	0	0	0	190

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	3	0	1	1	-	-	-	-	9	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	1	0	1	1	-	-	-	-	7	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	0	1	0	1	1	5	1	2	-	-	15	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	2	4	3	7	4	9	3	-	-	-	-	37	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	1	5	2	1	1	1	-	-	-	-	-	15	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	6	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4	4	4	3	2	4	1	2	3	0	0	1	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	4	4	5	3	1	1	2	4	1	-	-	-	-	31

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-		3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-		3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-		2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-		1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-		1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-		5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-		1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	0	-	-	-	-		6
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-		3
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-		1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	4	8	13	15	19	18	15	20	20	15	25	13	2	3	0	0		190

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	1	-	-	5	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	2	-	-	2	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	2	6	-	-	3	3	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	22	12	-	-	2	0	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	7	-	-	2	4	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	11	12	-	-	4	4	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5	0	12	11	-	-	0	3	-	-	-	-	31
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	18	8	57	61	-	-	23	23	-	-	-	-	190

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	33
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	74	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	74
POSIZIONE ECONOMICA D6	187	106	90	0	5	0	28	0	-	-	8	5	-	-	-	-	17	6	452
POSIZIONE ECONOMICA D5	60	0	35	0	-	-	18	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	116
POSIZIONE ECONOMICA D4	55	140	28	35	-	-	0	20	-	-	3	12	-	-	-	-	0	22	315
POSIZIONE ECONOMICA D3	57	32	0	4	-	-	0	31	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	129
POSIZIONE ECONOMICA D2	148	313	24	95	-	-	12	54	-	-	8	33	-	-	36	0	12	28	763
POSIZIONE ECONOMICA D1	31	0	5	0	-	-	-	-	-	-	32	0	-	-	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.052	319	214	108	-	-	36	60	6	0	49	24	-	-	-	-	46	12	1.926
POSIZIONE ECONOMICA C4	164	288	8	61	-	-	5	38	0	3	5	61	-	-	0	24	0	32	689
POSIZIONE ECONOMICA C3	64	92	27	70	-	-	0	33	-	-	3	6	-	-	-	-	0	1	296
POSIZIONE ECONOMICA C2	475	532	63	252	-	-	0	78	0	182	4	59	-	-	1	0	12	46	1.704

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	12	32	15	6	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	68
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	619	469	163	235	101	0	137	131	18	116	25	41	-	-	-	-	8	21	2.084
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	60	33	56	66	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	221
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	22	59	0	95	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	180
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	56	0	4	-	-	0	36	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	99
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	31	71	3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	6	114
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	33	0	9	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	45
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	158	0	226	0	-	-	-	-	-	-	7	3	-	-	-	-	-	-	394
POSIZIONE ECONOMICA B3	48	0	164	0	-	-	49	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	264
POSIZIONE ECONOMICA B2	168	31	24	42	-	-	72	0	-	-	11	0	-	-	-	-	-	-	348
POSIZIONE ECONOMICA A3	34	59	0	8	-	-	-	-	0	126	0	3	-	-	-	-	1	0	231
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	44	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	3.521	2.730	1.222	1.089	106	0	357	481	24	427	167	268	-	-	37	24	96	177	10.726

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO B	12,03	40.090	-	-	-	-	7.716	-	-	47.806
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	-	-	-	7.126	-	-	47.105
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	29	96.616	-	-	-	-	13.883	-	-	110.499
POSIZIONE ECONOMICA D6	108	264.928	-	2.758	-	-	29.509	4.889	-	302.084
POSIZIONE ECONOMICA D5	24	55.069	-	1.104	-	-	6.087	1.011	10	63.261
POSIZIONE ECONOMICA D4	78	171.378	-	447	-	-	17.700	3.150	218	192.457
POSIZIONE ECONOMICA D3	24,27	51.131	-	876	-	-	4.759	474	-	57.240
POSIZIONE ECONOMICA D2	168	322.959	-	8.765	-	-	31.284	5.970	83	368.895

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D1	12	22.019	-	-	-	-	1.845	404	-	24.268
POSIZIONE ECONOMICA C5	467,4	887.061	-	7.033	-	-	74.871	17.112	889	985.188
POSIZIONE ECONOMICA C4	178	324.797	-	-	-	-	27.502	6.521	69	358.751
POSIZIONE ECONOMICA C3	57	101.047	-	56	-	-	8.185	1.695	111	110.872
POSIZIONE ECONOMICA C2	373	644.277	-	409	-	-	53.978	12.011	3.480	707.195
POSIZIONE ECONOMICA C1	24	40.493	-	-	-	-	3.391	597	-	44.481
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	389,17	668.558	-	3.456	-	-	55.517	12.916	689	739.758
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	36	62.248	-	881	-	-	5.270	1.143	11	69.531
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	36	59.775	-	166	-	-	5.019	1.100	168	65.892
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	24	39.980	-	-	-	-	3.337	733	-	44.050

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	16	25.926	-	74	-	-	2.078	712	10	28.780
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	19.641	-	-	-	-	1.639	360	-	21.640
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	13	20.890	-	39	-	-	1.747	710	100	23.286
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	70,77	111.914	-	111	-	-	9.376	1.450	-	122.851
POSIZIONE ECONOMICA B3	21	32.698	-	127	-	-	2.646	658	12	36.117
POSIZIONE ECONOMICA B2	74	112.763	-	2.405	-	-	9.605	2.343	552	126.564
POSIZIONE ECONOMICA A3	36	52.957	-	-	-	-	4.414	971	107	58.235
POSIZIONE ECONOMICA A2	12	17.291	-	-	-	-	1.441	306	-	19.038
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	6	37.877	-	-	-	-	-	-	-	37.877
Totale	2.312,64	4.324.362	-	28.707	-	-	389.925	77.236	6.509	4.813.721

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B							
243	0	0	45.369	9.232	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
291	0	0	45.243	9.909	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
0	0	0	103.890	21.858	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
797	0	0	85.726	19.007	5.576	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
166	1.111	0	16.491	2.385	1.218	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
515	0	0	39.447	6.990	3.961	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
156	0	0	5.529	15.588	1.251	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
937	0	0	15.679	7.364	8.537	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
66	0	0	0	0	611	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
2.728	24.426	0	0	0	21.064	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
963	8.708	0	0	0	8.026	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
314	1.179	0	0	0	2.524	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
1.942	3.209	0	0	0	16.787	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
122	1.515	0	0	0	1.067	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
2.074	0	0	0	0	14.930	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1							
186	0	0	0	0	1.369	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
179	0	0	0	0	1.350	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
120	0	0	0	0	938	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
105	0	0	0	0	599	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
59	0	0	0	0	457	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
69	0	0	0	0	511	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
342	0	0	0	0	2.716	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
101	0	0	0	0	705	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
350	0	0	0	0	2.855	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A3							
158	0	0	0	0	1.145	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A2							
52	0	0	0	0	381	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL							
0	0	0	0	0	33	0	0
TOTALE							
13.035	40.148	0	357.374	92.333	98.611	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	144	0	0	0	2.049
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	0	118	0	0	0	32	0	0	0	1.049
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	1.284	0	2.116	5.067	2.120	0	0	0	313	0	0	0	3.000
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	144	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	2.381	0	12.140	38.109	993	0	0	0	1.823	0	0	0	10.089
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	0	3.605	0	0	0	0	152	0	0	0	68
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	52.651	0	6.107	171.878	1.542	0	0	0	5.247	0	0	0	36.870
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	17.645	0	3.076	57.682	5.978	0	0	0	2.156	0	0	0	14.153
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	1.749	0	1.525	13.831	0	0	0	0	742	0	0	0	1.864
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	11.119	0	21.046	90.358	11.873	0	0	0	5.477	0	0	0	38.900
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	4.558	0	0	9.389	0	0	0	0	372	0	0	0	1.475
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	9.151	0	7.550	91.894	175	0	0	0	5.642	0	0	1.742	43.927
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1													
0	1.734	0	0	7.778	0	0	0	0	530	0	0	0	4.134
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	1.731	7.563	0	0	0	0	555	0	0	0	678
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	1.464	4.869	0	0	0	0	368	0	0	0	846
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	151	0	0	4.521	0	0	0	0	207	0	0	0	807
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	1.345	0	0	2.627	0	0	0	0	184	0	0	0	3.584

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	539	0	300	5.133	0	0	0	0	192	0	0	0	457
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	8.042	0	0	11.655	0	0	0	0	1.128	0	0	0	12.315
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	0	0	0	4.979	0	0	0	0	335	0	0	0	2.412
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	2.217	0	289	15.367	0	0	0	0	1.252	0	0	0	3.833
POSIZIONE ECONOMICA A3													
0	3.580	0	300	7.644	0	0	0	0	674	0	0	0	1.163
POSIZIONE ECONOMICA A2													
0	0	0	0	1.985	0	0	0	0	232	0	0	0	172
TOTALE													
0	118.146	0	57.644	555.934	22.799	0	0	0	27.901	0	0	1.742	183.845

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	54.844	0	0	54.844
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	55.443	0	0	55.443
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	125.748	0	0	125.748
POSIZIONE ECONOMICA D6	111.106	144	2.049	113.299
POSIZIONE ECONOMICA D5	21.371	150	1.049	22.570
POSIZIONE ECONOMICA D4	50.913	10.900	3.000	64.813
POSIZIONE ECONOMICA D3	22.524	144	0	22.668
POSIZIONE ECONOMICA D2	32.517	55.446	10.089	98.052
POSIZIONE ECONOMICA D1	677	3.757	68	4.502
POSIZIONE ECONOMICA C5	48.218	237.425	36.870	322.513
POSIZIONE ECONOMICA C4	17.697	86.537	14.153	118.387
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.017	17.847	1.864	23.728
POSIZIONE ECONOMICA C2	21.938	139.873	38.900	200.711
POSIZIONE ECONOMICA C1	2.704	14.319	1.475	18.498
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	17.004	116.154	43.927	177.085
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.555	10.042	4.134	15.731
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.529	9.849	678	12.056
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.058	6.701	846	8.605
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	704	4.879	807	6.390
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	516	4.156	3.584	8.256
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	580	6.164	457	7.201
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3.058	20.825	12.315	36.198
POSIZIONE ECONOMICA B3	806	5.314	2.412	8.532
POSIZIONE ECONOMICA B2	3.205	19.125	3.833	26.163
POSIZIONE ECONOMICA A3	1.303	12.198	1.163	14.664
POSIZIONE ECONOMICA A2	433	2.217	172	2.822
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	33	0	0	33
TOTALE				1.569.512

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	65.100
GESTIONE MENSE	32.020
EROGAZIONE BUONI PASTO	65.213
FORMAZIONE DEL PERSONALE	5.909
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	235.162
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	42.116
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	343.219
ALTRE SPESE	37.691
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	116.336
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.548
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	29.999
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.738.179
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	536.692
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	61.873
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	3.311.057
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Le somme in P071 si riferiscono a somme rimborsate al Comune di Roma per nr. 2 unità categoria C	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	182.842	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.313	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	6.392	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.906	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.464	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.577	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	2.933	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	1.377	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	220.804	0
totale Risorse posizione risultato	220.804	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	142.875
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	28.696
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	171.571
totale Risorse posizione risultato	0	171.571
Totale	220.804	171.571

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.057.570	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	14.082	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	5.017	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.076.669	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	34.760	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	95.000	0
ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI	34.400	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	100.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	2.147	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	59.422	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	325.729	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-206.654	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-206.654	0
totale Fondo risorse decentrate	1.195.744	0
Totale	1.195.744	0

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	302491
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	309961

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	9
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	2
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	46931
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	49014
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	44848
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	28696
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	181
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	261654
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	1512691
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	1516693

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	22
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	10
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	7
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5184
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10752
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	37
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	148
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	47
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	NO
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	409055
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	95000
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	28613
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	1862
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	20,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	