



CITTA' DI ANZIO

PROVINCIA DI ROMA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE (DELIBERAZIONE N. 65 DEL 18/08/2022)

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021

L'anno duemilaventidue, addì diciotto del mese di Agosto alle ore 17:00, nella sala delle adunanze;

Previa l'osservanza di tutte le formalità previste dal Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali; si è riunita la Giunta Comunale;

All'appello risultano presenti i Signori:

		PRESENTI	ASSENTI
Sindaco	DE ANGELIS CANDIDO	X	
Vice Sindaco	FONTANA DANILO		X
Assessore	FONTANA VELIA	X	
Assessore	MAZZI GIANLUCA	X	
Assessore	RUGGIERO EUGENIO	X	
Assessore	SALSEDO VALENTINA	X	

Assiste Il Segretario Generale Dott.ssa Giosy Pierpaola Tomasello il quale provvede alla redazione del seguente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Il Sindaco Candido De Angelis assume la presidenza e dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA

Premesso che:

- on Deliberazione di Consiglio Comunale n. 94 del 30/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 22/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022 nonché gli obiettivi di gestione affidati ai Dirigenti ed ai Responsabili dei Servizi;

Rilevato che l'art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009 e s. m. ed ii., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge n. 15 del 04/03/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

Che ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del decreto summenzionato, la relazione è validata dall'Organismo Individuale di valutazione dell'Ente e che tale validazione ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premianti adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei Dirigenti e delle Posizioni Organizzative, nonché dall'incentivo della produttività riconosciuto al personale;

Dato atto che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale alla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazioni, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

Richiamati

- il vigente Regolamento dell'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento per la definizione, misurazione e valutazione delle performance aggiornato al D. Lgs. n. 74/2017, approvato con Deliberazione di G. C. n. 18 del 02/03/2018;
- la Deliberazione di G. C. n. 13 del 04/02/2019 con la quale è stato istituito il Nucleo di Valutazione della Performance dell'Ente ed approvato il Regolamento disciplinante il relativo funzionamento con il quale si assegna al NVdP il compito di relazionare sull'andamento dell'attività amministrativa, in ottemperanza alle disposizioni vigenti ed ispirandosi ai principi contenuti nel D.L.vo n. 150/2009 e ss. mm. ii.;

Visto il Decreto Sindacale n. 48 del 21/07/2019 con il quale è stato nominato il Dott. Marco Mattei quale componente monocratico del Nucleo di Valutazione della Performance

(NVdP) del Comune di Anzio, incarico conferito per la durata di tre anni con decorrenza dalla data di accettazione;

Viste le relazioni fornite dai Dirigenti in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2021:

Vista l'allegata Relazione conclusiva della Performance 2021 e sui risultati dei Dirigenti, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009;

Considerato che il Nucleo di Valutazione prende atto del sostanziale raggiungimento degli obiettivi programmati nell'anno 2021, riservando di procedere alla formale validazione della performance 2021 successivamente all'approvazione della stessa da parte della Giunta Comunale, in base alla circolare della Funzione Pubblica del 29/03/2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009;

Visti:

- il D.Lgs. n. 150/2009 e s. m. ed ii;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e s. m. ed ii.;
- il D. Lgs. n. 33/2013 e s.m. ed ii.;

DELIBERA

1. Di approvare la premessa del presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. Di **approvare** la "Relazione sulla Performance – Esercizio 2021", che allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. Di **trasmettere** copia del presente atto e relativo allegato al Nucleo di Valutazione della Performance ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare della Funzione Pubblica del 29/03/2018;
4. Di **disporre**, ai sensi dell'art. 10, comma 8 lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013 e s. m. ed ii., la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Esaminata la proposta di deliberazione ;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile espressi ai sensi dell'art.49 del Testo Unico n.267/2000;

Ad unanimità dei voti espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- Approvare, si come ad ogni effetto approva la proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura, viene approvato e sottoscritto;

**Il Sindaco
Candido De Angelis**

**Il Segretario Generale
Dott.ssa Giosy Pierpaola Tomasello**