

# Città di Anzio

## Relazione della Performance

### Anno 2020

La Relazione sulla performance, prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., consiste nello strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ad interni ed esterni, una sintesi dei risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente.

L'entrata in vigore del D. Lgs. N. 150/2009 e s.m.i., relativo all'attuazione della Legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha reso indispensabile rivedere ed eventualmente aggiornare la forma di controllo interno, anche relativa al modello adottato di valutazione del personale, nonché della performance delle strutture organizzative.

Con delibera n. 131 del 12/12/2011 si è provveduto ad approvare il Regolamento di misurazione e valutazione della performance e integrato con delibera n. 6 del 27/01/2016 e con delibera n.175 del 21/12/2012 della Giunta Comunale si è provveduto ad approvare la metodologia di misurazione e valutazione dei dirigenti e del personale di comparto.

La presente Relazione sulla Performance, sarà sottoposta alla validazione del NdV, come disposto dall'art. 14, comma 4, lett. C del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., previa verifica ed accertamenti, secondo grado di conformità, principi di qualità, comprensibilità, attendibilità, nonché del ciclo di gestione della Performance, secondo quanto disposto dalla vigente normativa.

Partendo dal presupposto che misurare la performance è considerato fondamentale per supportare i processi decisionali, accrescere la trasparenza e meglio rispondere alle esigenze della comunità, lo strumento di riferimento per la misurazione degli indicatori degli obiettivi dell'amministrazione per l'anno 2020, come per le annualità precedenti, sono gli strumenti di programmazione finanziaria (DUP e Bilancio ) ed il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108 del T.U. che complessivamente rappresentano il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009 e s.m.i.:

La presente Relazione segue i principi di snellezza e comprensibilità al fine di porre in essere uno strumento intellegibile da ogni tipologia di stakeholder oltre a veridicità e verificabilità.

Con riferimento alla performance organizzativa, oltre al livello di raggiungimento degli obiettivi individualmente attribuiti su cui i Responsabili hanno selettivamente relazionato, sono stati presi in considerazione gli altri elementi di cui all'art. 8 DLgs 150/2009:

- Grado rilevato di soddisfazione dei destinatari dei servizi, tenendo conto delle segnalazioni di disservizi ricevute, verificate e considerate per la risoluzione;
- Azioni condotte per modernizzare e migliorare l'organizzazione, le competenze e le capacità attuative (informatizzazione, ridefinizione dei processi, piani razionalizzazione, formazione del personale)
- Grado di efficienza nell'impiego delle risorse generato, contenimento e riduzione dei costi, ottimizzazione tempi procedurali (Smaltimento carichi di lavoro, riduzione/annullamento arretrati, riduzione di tempi procedurali, a parità o riduzione delle risorse impiegate (numero lavoratori) )
- Azioni condotte per sviluppare le relazioni con cittadini e stakeholder (notiziari o avvisi alla cittadinanza, utilizzo dei social media)

Per quanto riguarda il livello di raggiungimento sia degli specifici obiettivi contenuti nel Piano degli obiettivi, sia della produzione corrente, in riferimento all'anno 2020, la misurazione e valutazione della performance organizzativa è avvenuta attraverso l'utilizzo di un sistema di indicatori riferiti ai profili di risultato riportato nel Piano degli Obiettivi approvato con delibera di Giunta n. 14 del 25/02/2021.

Nell'arco del 2020 sono stati effettuati dal NdV, supportato del Segretario Generale, incontri di monitoraggio intermedio.

## **2.1 - OBIETTIVI E RISULTATI RAGGIUNTI**

Allegate alla presente relazione si riportano le schede di rendicontazione circa gli obiettivi raggiunti elaborate dai dirigente e dai responsabili dei settori

### **2.2 Performance individuale**

La valutazione della performance individuale è stata effettuata con riferimento al modello organizzativo in vigore per l'anno 2020. Detta valutazione in sede applicativa ha fatto puntuale riferimento alla metodologia per la misurazione e valutazione della performance dei dirigenti e del personale di comparto approvato con delibera di Giunta Comunale n.175 del 21/12/2012

### **2.3 La performance complessiva dell'Ente**

I risultati complessivi per la valutazione della Performance dell'Ente possono essere complessivamente ritenuti più che soddisfacenti, avendo tutta la struttura conseguito risultati positivi sia per gli obiettivi strategici che per le attività di gestione assegnate.

### **2.4 La Trasparenza**

Il NdV ha espresso il proprio compito di verificare l'assolvimento degli obblighi in materia di trasparenza e rilasciando apposita attestazione. Per l'annualità 2020 tale adempimento è stato

rinvio, in considerazione dell'emergenza sanitaria in corso, al 31/07/2020 con riferimento ai dati pubblicati al 30/06/2020.

Nelle more di detta attestazione e comunque nel corso del 2020 sono stati effettuati monitoraggi sulla sezione Amministrazione Trasparente da cui risulta una soddisfacente ottemperanza agli obblighi previsti dal D.lgs. 33/2013 e successive modificazioni.

**F.to Il Segretario Generale**  
**Dott.ssa Giosy P. Tomasello**

Allegati depositati in atti:

Valutazione obiettivi 2020

Grafico Obiettivi PEG

Performance obiettivi DUP

Monitoraggio dettagliato piano degli obiettivi performance 2020